

Odgovori na cesta aktuelna i novinarska pitanja

1.-Koji su sezonski poslovi najaktuelniji, ako biste mogli da mi navedete barem nekoliko, ili ako imate spisak poslova koji su sada najtraženiji ?.

- aktuelni poslovi u letnjoj sezoni su:
PROMOCIJE –PREZENTACIJE BRENDIRANE ROBE U SUPERMARKETIMA , U TRZNIM CENTRIMA I DR.
- RAZNOSENJE FLAJERA –REKLAMNIH LISICA ZA RAZNE POSLODAVCE,
- PAKOVANJE ROBE , SORTIRANJE , LJELJENJE DEKLARACIJA, U PROIZVODNJI ILI MAGACINU...,
-POMOCNI POSLOVI U PROIZVODNJI SLADOLEDA,
-POSLOVI U UGOSTITELJSTVU , HOTELIMA , SANKERI , KNOBARI , SOBARICE , POMOCNI RADNIC U KUHINJI,
- POSLOVI U ADMINISTRACIJI , SEKRETARSKI , FINANSIJSKA OPERATIVA , POSLOVI OPERATERA , PREVODILACKI POSLOVI , CALL CENTAR , INFO PULT ITD....
- SNIMANJE SAOBRAĆAJA NA PROMETNIM RASKRŠNICAMA , cuvari , redari
- KAFE KUVARICE , SPREMANJE POSLOVNIH PROSTORIJA -higijenicari,
- DNEVICE- FIZICKI RADNICI , TRANSPORT , SELIDBE, SREDJIVANJE KRUGA , BASTOVANI
- VOZACI DOSTAVLJACI ROBE PO GRADU I dr....

2.-Za koje poslove se obično traže muški, a za koje ženski radnici?

a) ZA DEVOJKE SU CESC I POSLOVI PREZENTACIJA , PROMOCIJE , HOSTESE ...
OPERATERI , UNOS I OBRADA PODATAKA , SKENIRANJE DOKUMENTACIJE... STRUCNI PREVODI , SOBARICE , SPREMACE , KAFE KUVARICE.....sekretarski poslovi
b) ZA MOMKE ; FIZICKI POSLOVI -dnevnice, POMOCN POSLOVI U PROIZVODNJI ,magacinu ,selidbe ,ciscenje lisca I snega , POSLOVI U III SMENI , POSTAVLJANJE OZVUCENJA ZA KONCERTE ... VOZACI., CUVARI ,REDARI....., PAKOVANJE ...PROGRAMERI ZA SOFTVERSE APLIKACIJE , PRENOS ARHIVE

3.-Kakva je razlika u angažovanju studenta i nezaposlenog lica (status, cena rada)? Da li poslodavac može da bira koga će angažovati?

- POSTOJE 2 osnovne KATEGORIJE OSIGURANIKA PO VRSTAMA POREZA I DOPRINOSA I NACINU PRIJAVE NA OBAVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE I TO
1.- Studenti I ucenici (tzv. Lica na školovanju do 26 god.starosti) , za koje se placaju manji porezi I doprinosi . (SAMO ZA SLUCAJ POVREDE NA RADU ,odnosno prava za slučaj invalidnosti i telesnog oštećenja prouzrokovanog povredom na radu)
2.- NEZAPOSLENI –OSIGURANICI , **LICA KOJA NISU NA REDOVNOM SKOLOVANJU ILI SU STARIJI OD 26 GODINA ZIVOTA** a najviše do 30 godina zivota..je limit starosni.(PRIJAVLJUJU SE NA PUNO I OBAVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE (KAO I ZAPOSLENI RADICI) I KOJIMA SE VREME PROVEDENO NA RADU RACUNA U RADI STAZ (SA PRIJAVOM **U centralni registar obaveznog socijalnog osiguranja**)
3- Postoji I **kategorija socijalno ugrozenih lica** , ciji su prihodi u domacinstvu manji od propisanog cenzusa za soc. ugrozene , ali je procedura dokazivanja ovakve situacije dosta komplikovana ...pa se clanovi zadruga I nejpustaju da podnose dokaze. , kako bih bili oslobodjeni placanja punih doprinosa za zdravstveno osiguranje,kao budzetski korisnici zdravstvene zastite.

Po pristupanju u Zadrugu, clan zadruga potpisuje **zahtev za pristupanje** i placa (simbolicnu) godisnju clanarinu od 400 din .a posle toga , zavisno od svog profila dobija ponudu zadruga tj. **“UPUT za rad”** , za odredjenog poslodavca , sa tipskim **pojedincnim ugovorom** o privremenim I povremenim poslovima ,koji on potpisuje sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom, pre stupanja na rad.
Za zadrugare iz untrasnjosti obrazac **“on-line” prijave** , postavljen je na web portalu zadruga.
Za prijavljivanje zadrugara (na daljinu putem elektronske poste) <mailto:poslovi@ozbulevar.rs>

4.-Da li postoji odgovarajuće interesovanje članova zadruga? Šta se traži, a šta izbegava?

MUSKARCE NAJVIŠE ZAJMAJU DNEVNICE (trenutn 3000 -4000 din/ 8 cas) ,ZA RAZNE FIZICKE POSLOVE , rad u proizvodnji , magacinima, slaganje , prenos robe , prenos nameštaja , utovar , istovar paketa, dostavljac-vozaci, itd ZA DEVOJKE NAJVIŠE SE TRAZE POSLOVI kao sto su: POSLOVNE PREZENTACIJE , HOSTESE , SAJAMSKE PRIREDBE (2000 din .polo dnevnice 4 cas rada) ili 4500 DIN (do 10 h rada)
Za one zadrugare sa visim ili visokim strucnom spremom (obrazovanjem) najviše se traže poslovi u administraciji , sluzbenici ekonomskog peofila...racunovodstvo, finansije ,zatim , prevodioci ili poslovi u oblasti informacionih tehnologija, poslovi anketiraje, info pult , telefonosti u cal centrima..., operaterski poslovi , unos podataka, dizajnerski poslovi oglasavanja itd.

5.-Za koje je poslove najteže naći radnike ili radnice?

Najcesce za SPREMANJE POSLOVNIH PROSTORIJA , SOBARICE ,POMOCNI POSLOVI U KUHINJI I VESERAJU priprema i posluženje hrane ,kafe kuvarice, osoblje u kaficima..... za ove poslove imamo permanentno otvorene slobodne pozicije, kod vise poslodavaca . Najcesci razlozi ne stupanja na rad su : nesto niza cena rada , i mozda losiji uslovi , obaveza nosenja redne uniforme , rad u smenama , zadugar nema pocetnog iskustva, ali nije uvek tako , npr. U hotelima visoke klase , uslovi su OK, a i cene rada koju poslodavci placaju redovna isplata ...itd.

6.-Imaju li poslodavci imaju neke specifične zahteve (iskustvo, godine starosti i sl.)?

NAJVIŠE SE TRAZE STUDENTI DO 26 GODINA STAROSTI (to je zakonski uslov do kog vremena se priznaje pravo na redovne studije) za studente se placaju manji porezi I doprinosi na zaradu ,pa su manji troskovi nameta na zaradu , Poslodavcima je to jeftinije resenje .
U pogledu zahtevanog radnog iskustva , ono nije uvek zahtevano od srce Poslodavaca, ali u svakom slucaju poslodavci vole da daju prednost kadrovima sa iskustvom . Na primer za administrativne poslove je naizbezan uslov , koriscenje racunara I perifernih uredjaja , poznavanje stranog jezika, izrazena komunikativnost , snalazemnje u stresnim situacijama ili rad pod pritiskom stranaka itd. + prednost iskustvo na slicnim poslovima.

7.-Na koji način se poslodavci obraćaju omladinskim zadrugama i koliko košta traženje radne snage posredstvom OZ?

ZADRUGA RADI PO PRINCIPU "HITNOG SERVISA " ,STO ZNACI DA POSLODAVAC MOZE ZA 1 DAN DA PRONADJE RADIKA , DA OBAVI PRELEMINARNI RAZGOVOR ,I ODABIR (selekciju izmedju visekandidata) KOJE MU ZADRUGA POSALJE NA RAZGOVOR.

Poslodavac se obraca zadrugi telefonski ili pismenim zahtevom (e -mail ili fax ., ili licno u prostorijama zadruga.)

Poslodavac je u obevezi da pre pocetka rada dostavi **podatke o identifikaciji svoje firme** (Pdv potvrda ili memorandum overeni) , odnosno da obrazlozi svoj zahtev i to; zahtevanu strucnost , strukturu radnika koje potrazuje-musko-zensko , po potrebi – procenjeno radno iskustvo na istim ili siccim pslovima , pocetak rada, vremenski period angazovanja, lice zaduzeno za kontakt .

Poslodavac dobija NA UVID "Ponudu zadruga " o cenama usluga i predlog tipskog ugovora o privremenim poslovima pre pocetka rada.

Kod velikih sistema ,(javni tenderi) gde postoji potreba da se organizuje poseban protokol o saradnji ,zadruga i poslodavac potpisuju genaralni ugovor o poslovnoj saradnji sa definisanim protokolom.

Za uobicajenu potraznju radnika zadruga svoje usluge naplacuje kroz proviziju(izdvajanje a zajednicke troskove rada strucne sluzbe) , koju placa poslodavac 8-10 % na osnovicu zarade (uobicajeno 10% od ostvarene neto zarade)

Za posebne zahteve selekcije kandidata , gde zadruga obavlja testiranje ili obuku ,provere znanja, test intiligencije, opste znanje iz posebnih oblasti , utvrdjvanje profila licnosti, posebno se ugovara Cena troskova pripreme takve vrste regrutacije - tj. odabira kandidata.

Jednom recju , Omladinska Zadruga svim poslodavcima obezbedjuje kompletan servis i stavlja mu na raspolaganje veliku kadrovsku bazu od preko 10.000 Clanova zadruga, svih profila i razlicitog iskustva, cime stedi njegovo vreme ,smanjuje osoblje za administriranje i pomaze u organizaciji rada I davanju uputstava,predloga akata ,ako nema svoju kadrovsku sluzbu

10.-Imate li podatak koliko je ljudi radilo preko omladinskih zadruga ove ili prošle godine, tokom leta...?

Nasa omladinska zadruga je prosle godine imala oko 10.000 prijavljenih zadrugara . I oko 60 % zadrugara je imalo duze ili krace radno angazovanje. A gotovo svi ili 95 % zadrugara je bar jedanput-dvaput bilo pozvano za neki posao . Ima dosta odustajanja od prihvacenog posla, mladi ljudi nisu navinuti na radne obaveze , pa se cesto i ne odazovu na svaku ponudu. To neznaci da nema izvrsnih radnika, naprotiv, jedan broj studentata se samoizdrzava od prihoda ostvarenih preko omladinske zadruga, da nije toga ne bi mogli da nastave studije, da placaju skolarinu, boravak u Beogradu,smestaj..itd. Pa i oni iz Beograda, to im je prilika za bolji drustveni zivot u gradu , prilika da pojacaju porodici budzet , pa roditelji cesto dovode i svoju decu (srednjoskolce) , da se prijave.

11.-Ima li najave za događaje ovog leta koji obično angažuju veći broj ljudi?

Inace nama previse velikih zahteva (gde se traže npr .50 radnika) tj. vecim brojem ljudi u pojedinacnim kompanijama , vec se zahtevi odnose na manji broj ljudi (do 10 zadrugara) , ali se potrazuju od strane veceg broja preduzeca ,zadruga saradjuje sa preko 1200 poslodavaca , sirom Srbije , pa se time postize velika masovnost ponue poslova za mlade.

12.-Kakva je mogućnost da privremeno angažovanje preraste u trajno?

U dobroj meri se desava da privremeno angazovanje zadrugara preraste u stalni radni odnos. Poslodavci koroz cestu promenu radnika imaju mogucnost da izaberu najboljeg kandidata , koji se predhodno dokazao na poslu . Desava se cesto da poslodavci traže od zadruga da im posaljemo istog zadrugara , po imenu i prezimenu (licno) , tj. koji je vec predhodno radio kod njih I bio je zapazen. Poslodavci ne zaboravljaju dobre radnike , jer su zadovoljni njegovim radom I ucinkom. U tom slucaju zadrugar, koga preuzima kompanija (poslodavca), posle odredjenog probnog perioda , mi samo dobijemo obavestnje od poslodavca , da ce odredjenog kandidata primiti u stalni radni odnos. Zadruga nevoid posebnu evidenciju i nema povratne informacije od svih poslodavaca , ali po nasim iskustvima taj procenat se kreće oko 5-10 % godisnje i ima trend rasta. U poslednje vreme tj. poslednjih (1 do 2 godune) unazad, kada je izrazen deficit za pomicnom radnom snagom , ili visokostrucnim- kadrovima- mladim ljudima, veliki broj stranih kompanija (investitora u Srbiji), kao poslodavci ne biraju sredstva I nacine da dooju do dobrog radnika. Dolaze cak i licno u Zdrugu , i proveravaju mogucnosti takvog rada za njihove potrebe.

Omladinska zadruga Bulevar
strucna sluzba
Bircaninova 42, Beograd
mailto:office@ozbulevar.rs



Poslovnica 1,- Kneginje Zorke br 5
Kontakt Tel/fax: :011/344-3381
; 011/ 2435-486 ;
011/ 3447-257 ;
mob. 060-5555-823, viber
060-30-66-090
060-625-0007
<mailto:k.zorke@ozbulevar.rs>

"Poslovnica 2" - Bircaninova 42
Kontakt Tel/fax:011/3650-156:
011/3650-157,
011/3650-159:
mob.060-6000-290 : viber grupe
060-600.1655
060-6000-290
<mailto:bircaninova42@ozbulevar.rs>